



**ЯРОСЛАВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

Пример тестовых заданий  
по вступительному испытанию  
в магистратуру по направлениям подготовки

- **38.04.01 Экономика**
- **38.04.02 Менеджмент**

# Список тем по дисциплине Экономика

1. Экономика как наука и сфера деятельности.
2. Экономические ресурсы и факторы производства.
3. Альтернативные издержки (альтернативная стоимость).
4. Кривая производственных возможностей.
5. Права собственности, объекты и субъекты собственности.
6. Экономическая система, виды экономических систем.
7. Понятие, факторы, функция и график спроса.
8. Виды эластичности спроса и предложения.
9. Понятие, факторы, функция и график предложения.
10. Взаимодействие спроса и предложения в рыночной экономике.
11. Роль и цели фирм в экономике.
12. Совершенная и несовершенная конкуренция.
13. Поведение потребителя в рыночной экономике.
14. Рынок труда.
15. Занятость и безработица.
16. Спрос и предложение на рынке труда.
17. Капитал как фактор производства.
18. Процентный доход.
19. Рынок земли.
20. Понятие и показатели эффективности использования основных производственных фондов.
21. Экономическое содержание оборотных средств и показатели эффективности их использования.
22. Источники финансирования основных и оборотных средств.
23. Персонал предприятия: характеристика, классификация и показатели эффективности деятельности.
24. Понятие, функции, принципы и виды заработной платы.
25. Затраты предприятия, их виды и классификация. Себестоимость продукции (товаров, работ, услуг): функции и виды.
26. Выручка от реализации товаров (работ, услуг).
27. Прибыль как экономическая категория, ее функции и виды.
28. Определение безубыточного объема продаж графическим и аналитическим методом.

Литература  
для  
ПОДГОТОВКИ ПО  
ДИСЦИПЛИНЕ  
Экономика

1. Нуреев, Р. М. Курс микроэкономики / Нуреев Р. М. - 3-е изд., испр. и доп. - М.- 2014. – 624 с.
2. Матвеева, Т. Ю. Макроэкономика. Учебник. В 2 частях. -М.: Издательство: Издательский дом Высшей школы экономики, 2019. - 915 с.
3. Малкина, М.Ю., Логинова Т.П., Лядова Е.В. Институциональная экономика: Учебное пособие / М.Ю. Малкина, Т.П. Логинова, Е.В. Лядова. – Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2015. – 258 с. 31
4. Угрюмова М. А., Гобина Г. В. Экономика предприятия: учебное пособие. – Ярославль : Изд-во ЯГТУ, 2008. – 206 с.

# Список тем по дисциплине Менеджмент

1. Сущность и основные принципы управления организациями.

2. Система управления в организации: основные элементы и их характеристика

3. Влияние внешней среды на управление организацией.  
Сущность

модели «Пять сил конкуренции» и их влияние на принятие управленческих решений.

4. Влияние внутренней среды на управление организацией.

Сущность модели Мак-кинси «7С» и ее значение для принятия управленческих решений.

5. Жизненные циклы организации и их влияние на управление организациями.

6. Менеджмент: сущность и его роль в управлении организацией.

7. Основные функции управления: сущность, содержание и взаимосвязь.

8. Управленческие решения: их сущность, содержание и классификация.

9. Процесс принятия решений: основные этапы и их содержание.

10. Сущность SWOT-анализа и его роль в принятии управленческих решений.

11. Планирование: сущность, основные виды, типы и формы.

12. Стратегии организации: сущность, виды и влияние на управление организацией.

13. Миссия организации: ее сущность, роль и влияние на управление организацией.

14. Стратегическое планирование как фактор обеспечения конкурентоспособности организации.

15. Тактическое планирование в организации: его сущность, цель и роль в управлении организацией.

16. Долгосрочное планирование: сущность, цель и роль в управлении организацией.

17. Бизнес-планирование: его сущность, цель и роль в управлении организацией.

18. Мотивация: сущность и ее роль в управлении сотрудниками организации.

19. Стимулирование: сущность и его роль в управлении сотрудниками организации.

20. Содержательные теории мотивации, сущность и их содержание.

21. Процессуальные теории мотивации, сущность и их содержание.

22. Контроль, его виды в организации и влияние на эффективность управления.

23. Риски в управленческой деятельности, виды и их влияние на эффективность управления.

24. Риск-менеджмент: цель, сущность и основные задачи.

25. Управление рисками как важнейшая управленческая проблема.

26. Понятие и характеристика стилей управления в организации.

# Список тем по дисциплине Менеджмент

27. Сущность управления конфликтами в организации и методы их разрешения.
28. Управление проектами: сущность, содержание и основные этапы.
29. Управление изменениями в организации: сущность и содержание.
30. Организационная культура: виды и влияние на эффективность управления организациями.
31. Власть как фактор эффективности управления. Делегирование и распределение полномочий.
32. Формирование лояльности персонала как управленческая задача: сущность, проблемы и пути их решения.
33. Лидерство как фактор эффективности управления. Влияние неформальных групп в организации на эффективность управления.
34. Кадровая политика в организации: ее сущность, виды и влияние на эффективность управления.
35. Кадровый резерв в организации: его сущность, задачи и влияние на эффективность управления.
36. Аттестация сотрудников организации как управленческая проблема.
37. Обучение сотрудников в организации: сущность, задачи и методы.
38. Сущность концепции управление персоналом и ее влияние на эффективность управления.
39. Организационно-административные методы управления, их сущность и порядок применения.
40. Экономические методы управления, их сущность и порядок применения.
41. Уровни управления в организациях и их роль в обеспечении эффективности управления.
42. Организация как организационно-правовая форма: сущность и признаки. Основные отличия публичного акционерного общества от непубличного акционерного общества.
43. Унитарные предприятия как организационно-правовая форма организаций: сущность и виды.
44. Профессиональное выгорание сотрудников как управленческая проблема.
45. Роль и задачи маркетинга для принятия управленческих решений в организациях.
46. Методы и формы подготовки управленческих кадров в организации.
47. Снижение издержек как управленческая задача по обеспечению конкурентоспособности организации.
48. Конкурентная стратегия дифференцирования и ее роль в обеспечении конкурентоспособности организации.
49. Управление персоналом: основные методы и формы управленческих воздействий в организации на сотрудников.
50. Процессный, системный и ситуационный подход в управлении: их сущность и взаимосвязь

Литература  
для  
ПОДГОТОВКИ ПО  
ДИСЦИПЛИНЕ  
  
Менеджмент

1. Киселев, А.А. Основы стратегического управления и стратегического менеджмента: Учебное пособие / А.А. Киселев. – Ярославль: Изд-во ЯГТУ, 2015. – 166 с.
2. Киселев, А.А. Принятие управленческих решений: методология и проблемы: монография / А.А. Киселев. – Ярославль: Издат. дом ЯГТУ, 2016. – 200 с.
3. Киселев, А.А. Основы теории менеджмента: учебное пособие / А.А. Киселев, В.Д. Сухов, А.И. Сазонов. – Ярославль: Издат. Дом ЯГТУ, 2018. – 292с.

# Пример заданий по дисциплине

## Экономика

Собственность - это

а. отношение человека к вещи

б. сама вещь

в. отношение людей друг к другу по поводу присвоения вещей

### ▶ **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – В

Понятие собственности рассматривается в контексте отношений между людьми по поводу использования каких-либо благ (материальных и нематериальных), прежде всего, с точки зрения владения, пользования и распоряжения благами.

# Пример заданий по дисциплине

## Экономика

При росте доходов потребителей

- а. величина спроса уменьшается
- б. спрос увеличивается
- в. спрос уменьшается
- г. величина спроса увеличивается

► **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – Б

При росте доходов потребителей происходит увеличение спроса, поскольку потребитель стремится приобрести максимально возможное для его доходов количество благ.

# Пример заданий по дисциплине Экономика

Если коэффициент эластичности спроса по доходу больше 0, но меньше 1, то этот товар

- а. является предметом первой необходимости
- б. является предметом роскоши
- в. является низкокачественным товаром
- г. все ответы верны

► **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – А

Коэффициент эластичности по доходу – это мера реакции величины спроса, вызванная изменением дохода покупателя. Эластичность спроса по доходу показывает, насколько процентом измениться объем спроса на товар при однопроцентном изменении величины дохода. Для товаров первой необходимости характерна низкая эластичность, поскольку вне зависимости от размеров дохода, потребители вынуждены их покупать.

# Пример заданий по дисциплине

## Экономика

Покупка предприятием сырья у поставщиков относится

- а. к внешним издержкам
- б. в внутренним издержкам
- в. к постоянным издержкам
- г. к издержкам обращения

► **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – А

Внешние издержки – это оплата факторов производства, которые не находятся в собственности предприятия. К ним относятся в том числе закупка сырья, необходимого для производства.

# Пример заданий по дисциплине

## Экономика

Амортизация - это

- а. стоимость предметов труда, вошедших в произведенных продукт
- б. стоимость оборотного капитала, вошедшего в произведенный продукт
- в. стоимость транспортных издержек
- г. арендная плата за используемый основной капитал

▶ **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – Б

Амортизация – это перенос стоимости активов на стоимость продукции. Оборотный капитал – это капитал, который инвестируется в текущую деятельность организации на период каждого производственного цикла и который целиком переносит свою стоимость на продукцию.

# Пример заданий по дисциплине

## Экономика

Что делает определенное благо капиталом

- а. внешний вид, физическая природа этого блага
- б. субъективное отношение к ценности этого блага
- в. объективная рыночная цена этого блага
- г. способ использования этого блага

▶ **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – Г

Капиталом является благо, которое используется для получения прибыли посредством производственной и экономической деятельности. Это все, что может приносить доход через вложение к делу, источник дохода.

# Пример заданий по дисциплине Менеджмент

Менеджеры – это:

- а) только руководители высшего уровня организаций;
- б) сотрудники, распоряжающиеся ресурсами организаций, включая человеческие ресурсы;
- в) продавцы в магазинах.

► **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – Б

Менеджер — начальник, занятый управлением процессами и персоналом на определённом участке предприятия, организации. Может быть её владельцем, но часто является наёмным работником.

# Пример заданий по дисциплине Менеджмент

В модели Портера «5 сил конкуренции» нет такой «силы»:

- а) поставщики;
- б) потребители;
- в) органы власти

► **Ответ на вопрос**

Правильный ответ –В



# Пример заданий по дисциплине Менеджмент

В модели Мак-Кинси «7С» отсутствует такой элемент:

- а) сотрудники организации;
- б) стаж работы сотрудников;
- в) стиль управления.

► **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – Б



# Пример заданий по дисциплине Менеджмент

В модели SWOT-анализа в качестве критериев выделены:

- а) угрозы;
- б) итоги анализа;
- в) уровень управления.

► **Ответ на вопрос**

Правильный ответ – А



# Пример заданий по дисциплине Менеджмент

Миссия организации – это:

- а) цель и задачи организации;
- б) стратегия организации;
- в) идеология и назначение организации

▶ **Ответ на вопрос**

Правильный ответ –В

Миссия организации – это корректно сформулированное утверждение о том, зачем она существует и чем она идеологически отличается от других организаций.

# Пример заданий по дисциплине Менеджмент

Теории мотивации в менеджменте подразделяются на две категории:

- а) системные и процессуальные;
- б) содержательные и процессуальные,
- в) сущностные и организационные.

▶ **Ответ на вопрос**

Правильный ответ –Б

Выделяют следующие группы теорий мотивации: содержательные теории (Маслоу, Герцберг, МакКлелланд и др.), процессуальные теории (Врум и др.)