

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Ярославский государственный технический университет»

ПРИКАЗ

26.11.2024

№ 400

Ярославль

Об утверждении Плана мероприятий
Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Ярославский
государственный технический
университет» по противодействию
коррупции на 2025-2028 годы

В рамках реализации мер противодействия коррупции в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ярославский государственный технический университет», с учетом приказа Минобрнауки России от 13.09.2024 №601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, связанных с выполнением задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции й Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный технический университет» на 2025-2028 годы (далее – План).

2. Начальнику управления персонала Спиридоновой И.А. обеспечить размещение настоящего приказа на внутреннем сайте <http://info.ystu> в разделе: Организационно-распорядительная документация/Приказы.

3. Контроль за выполнением приказа возложить на проректора по экономическим, правовым и социальным вопросам С.А. Парфенова.

Ректор



Е.О. Степанова

Приложение к приказу ЯГТУ
от «26» 11 2024 г. № 400

ПЛАН

противодействия коррупции

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный технический университет»
на 2025-2028 годы

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно – работники, Организация), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	управление персонала	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах

	характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя Организации о ходе декларационной кампании	управление персоналом	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах. Повышение исполнительской дисциплины
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте ЯГТУ	управление персоналом	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	управление персоналом	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании, оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений, осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных

				работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ЯГТУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ЯГТУ своих функций и уставных целей и задач	структурные подразделения, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта ЯГТУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда	структурные подразделения, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; ведущий специалист медианправления информационно-аналитического управления	Ежегодно до 1 октября	Поддержание подраздела официального сайта ЯГТУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам

	социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)			
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ЯГТУ	управление по безопасности	Ежегодно декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности ЯГТУ в этом направлении
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции ЯГТУ (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	управление по безопасности; председатель Комиссии	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в ЯГТУ
2.5.	Проведение социально-психологического исследования по вопросам проявлений коррупции и оценки уровня восприятия коррупции обучающимся ЯГТУ	управление по безопасности	Ежегодно в I квартал	Мониторинг коррупционных проявлений в ЯГТУ

2.6.	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов ЯГТУ, а также правовых актов ЯГТУ при мониторинге их применения с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	директора институтов, заведующие самостоятельных кафедр, структурные подразделения, юридический отдел	Постоянно	Своевременное принятие мер по недопущению коррупционных проявлений ЯГТУ
III. Взаимодействие ЯГТУ с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ЯГТУ				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте ЯГТУ отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	управление по безопасности; ведущий специалист медианправления информационно-аналитического управления	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ЯГТУ
3.2	Информирование общественных организаций при ЯГТУ (совет обучающихся, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	управление по безопасности	Ежегодно декабрь	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики

IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	управление по безопасности; управление персонала	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в ЯГТУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	управление по безопасности; управление персонала	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками ЯГТУ знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по	управление по безопасности; управление персонала	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками ЯГТУ знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

	дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			
4.4	<p>Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) ЯГТУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - конкурсы наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение опросов и анкетирование по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции 	управление по безопасности; юридический отдел; кафедра «Гуманитарные науки»	Ежегодно до 1 июня	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности ЯГТУ по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников ЯГТУ, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	управление персонала	Ежегодно, сентябрь	Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.2	Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными	планово-финансовое	Ежегодно до 1 октября	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в

	лицами ЯГТУ, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	управление		целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
5.3	Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	управление по безопасности	Ежегодно до 31 декабря	Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)